

**Согласовано:**

Председатель ПК

МО г.Краснодар

«Детский сад № 129»

Т.Н.Омельченко

12 сентября 2019г.



**Утверждаю:**

Заведующий

МБДОУ

МО г.Краснодар

«Детский сад №

129»

И.Н.Юрова

12 сентября 2019г



**Положение**  
**о нормах профессиональной этики сотрудников**  
**МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129»**

## I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики сотрудников МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", письма Министерства просвещения РФ Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019г № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики, которыми рекомендуется руководствоваться сотрудникам МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129» при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права всех работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики .

## II. Нормы профессиональной этики

3. Сотрудники детского сада, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места



жительств, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права сотрудников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики**

4. Каждый участник образовательных отношений в соответствии с частью 1 статьи 23 Конституции Российской Федерации имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

5. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации сотрудников МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129», а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

6. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Сотрудник МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129», родитель (законный представитель), претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. В целях реализации права сотрудников МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

9. В случае несогласия сотрудников МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 129» с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания сотрудника детского сада по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.